



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛАБЫТНАНГИ»**
(Управление образования города Лабытнанги)

П Р И К А З

10.07.2018

№ 670

г. Лабытнанги

Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений системы образования город Лабытнанги в 2018 году

Во исполнение Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Лабытнанги в 2018 году, утвержденного постановлением Администрации города Лабытнанги от 13.04.2018 № 426, с изменениями внесенными постановлением от 12.07.2018 № 814, во исполнение полномочий муниципального учреждения «Управление образования Администрации город Лабытнанги», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений системы образования город Лабытнанги в 2018 году (далее – План мероприятий) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику контрольно-ревизионного отдела (Ковалева Т.В.), директору муниципального казенного учреждения «Комплексный центр по обслуживанию муниципальной системы образования города Лабытнанги» (далее - МКУ «КЦ по ОМСО») (Плотникова Н.М.), руководителям образовательных учреждений (Артемьева Т.Н., Воробьева Л.С., Демчук С.Г., Дивинская Г.Б., Колодеева Н.Р., Копейкина Е.А., Лютикова Л.А., Мартынюк А.Е., Назмутдинов Р.Н., Парадня Н.В., Пастушенко В.М., Поборознюк Л.И., Русанова М.В., Шафагутдинов И.Ш., Якунина О.М.) обеспечить исполнение Плана мероприятий в указанные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления

Е.А. Семёнова

Приложение
к приказу Управления образования
города Лабитнанги
от 10.08.2018 г. № 670

ПЛАН
мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда
работников муниципальных учреждений системы образования город Лабитнанги в 2018 году

№ п/п	Мероприятие	Дата	Результат мероприятия	В отношении	Ответственный
1	2	3	4		
1	Анализ наличия установленных норм труда в учреждениях.	До 01.08.2018	Формирование перечня учреждений, должностей, профессий рабочих, в отношении которых нормы труда установлены.	МКУ КЦ по ОМСО	Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ по ОМСО
				Образовательные учреждения	Ковалева Т.В. - начальник КРО УО
2	При наличии установленных норм - проверка на соответствие действующему законодательству.	До 01.08.2018	При отсутствии - формирование перечня основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала, в отношении которых нормы труда не установлены.	МКУ КЦ по ОМСО	Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ по ОМСО
				Образовательные учреждения	Ковалева Т.В. - начальник КРО УО
3	Инвентаризация действующих штатных расписаний в части оптимизации вакантных в	До 01.09.2018	Подготовка предложений по	МКУ КЦ по ОМСО	Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ

	течение одного календарного года ставок и доли прочего персонала		оптимизации штатной численности и проведение мероприятий по выводу штатных единиц		по ОМСО
				Образовательные учреждения	Руководители образовательных учреждений
4	Формирование перечней основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала, в отношении которых нормы труда не установлены.	До 01.10.2018	Проведение работы по нормированию труда в учреждениях с учетом новых подходов и требований, определённых приказом Минтруда России от 30.09.13 № 504 «Методические рекомендации для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда» и других справочников	МКУ КЦ по ОМСО	Директор МКУ КЦ по ОМСО
				Образовательные учреждения	Руководители образовательных учреждений
5	Утверждение отраслевых систем оплаты труда муниципальными правовыми актами со сроком вступления в силу с 01.01.2019	До 01.10.2018	Подготовка муниципальных правовых актов об утверждении отраслевых систем оплаты труда	МКУ КЦ по ОМСО, образовательные учреждения	Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ по ОМСО
6.	Анализ причин, необходимости и целесообразности предоставления возможности замещения работниками более одной ставки	До 01.11.2018	Подготовка соответствующих локальных актов ответственными лицами с указанием сроков исполнения	МКУ КЦ по ОМСО образовательные учреждения	Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ по ОМСО
				Образовательные учреждения	Руководители образовательных учреждений

7	<p>Детальный анализ практики оформления трудовых отношений с работниками, замещающими одновременно более одной ставки.</p> <p>Формирования перечня учреждений, должностей, профессий рабочих замещающих одновременно более одной ставки</p>	До 01.11.2018	<p>Подготовка соответствующих локальных актов ответственными лицами с указанием сроков исполнения</p>	<p>МКУ КЦ по ОМСО, образовательные учреждения</p>	<p>Плотникова Н.М. - директор МКУ КЦ по ОМСО</p>
8	<p>Проведение работы по нормированию труда в учреждениях с учетом новых подходов и требований, определённых приказом Минтруда России от 30.09.13 № 504 «Методические рекомендации для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда» и других справочников</p>				
8.1	По общеотраслевым профессиям	До 01.11.2018	<p>Утверждение общеотраслевых норм труда</p>	<p>МКУ КЦ по ОМСО</p>	<p>Директор МКУ КЦ по ОМСО</p>
				<p>Образовательные учреждения</p>	<p>Руководители образовательных учреждений</p>
8.2	По профессиям системы образования	До 01.11.2018	<p>Утверждение межотраслевых, профессиональных норм труда</p>	<p>МКУ КЦ по ОМСО</p>	<p>Директор МКУ КЦ по ОМСО</p>
				<p>Образовательные учреждения</p>	<p>Руководители образовательных учреждений</p>